

# 新卒も中途も

採用にかかる時間は1/10に



## 面接評価結果

▲ 総合評価

67 / 100

企業適合度

72 %

0 50 100 0% 50% 100%

番組制作ADに必須の段取り・手配・確認の漏れ漏れ防止する直通「チェックリスト運用経験」が確認でき、職務要件との一致度は高い方、成果の定量的実績やチームでの運用確保の具体的が不足しており、即戦力の確実性を上げる追加確認が必要です。

## カテゴリ別スコア

スキル適合度

★★★★☆

4/5

準備物・手配の抜け漏れ防止にチェックリスト/段取り表を作成し運用した経験があり、番組制作ADの実務（進行管理・手配・確認）に真っ向から取り組む行動が示されています。

コミュニケーション力

★★★★☆☆

3/5

面接官メモでは肯定的な評価があるもの、回答内容の構造（STAR/PREP）や具体例の提示状況が記録からは判別できない。

強み:

質問意図（漏れ防止の運用）に沿って回答ができ、面

人物評価

★★★★☆☆

3/5

チェックリスト運用の経験は、几帳面さ・再現性重視・チームのミス削減志向といった組織適応に資要素することを示唆します。

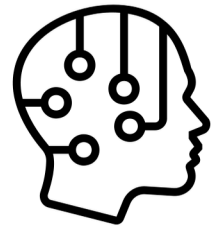
強み:

ミスを仕組みで減らす意識があり、現場の安定運用に

# AI人事とは？

## AI人事は、採用コンサルティングAIです。

採用計画立案・募集媒体選定・求人票の自動作成・面接サポートなど新卒・中途を問わず採用のあらゆる工程を**時短・自動化・効率化**します



媒体選定・求人票作成・ターゲット分析・改善提案まで、まるで「**優秀な人事**が数名付いたような**圧倒的な効率化**」を実現します。



最新の**求人市場・応募者傾向・労働市場**データも収集・解析。**市場の変化**を逃さず、スピード感ある**戦略変更**が可能に。



採用の**経験値**に関わらず、見やすく・使いやすいUIで直感操作。**現場主導**でデータを元に判断できる**採用環境**を提供します。

# こんなお悩みありませんか？

採用ターゲットが曖昧で、  
どんな人を採用すればいいのか？

求人票からのエントリーが少なく、  
母集団を形成できない

募集媒体がありすぎて  
どれが自社に合ってるかわからない

面接官ごとに評価基準が曖昧で  
自社とマッチしているかわからない



日々の業務に追われ  
採用活動に時間を割けない

AI人事は、採用活動の“めんどろ”をまとめて代行する、“最強の人事パートナー”です。

## AI人事で丸ごと解決

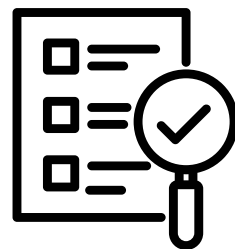
「AI人事」を使えば、忙しい人事担当者でも採用の時間を削減しつつ、御社にあった人材を採用できる

### ブレない採用計画



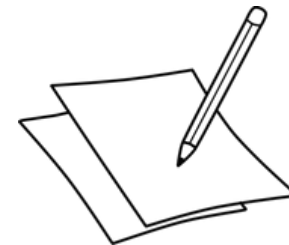
御社に合った  
採用計画をAIが作成

### 最適な募集媒体選定



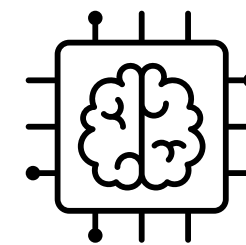
最適な募集媒体を  
AIが提案

### 求人票の自動作成



エントリーが増える  
魔法のキーワードを  
AIが作成

### 面接サポート

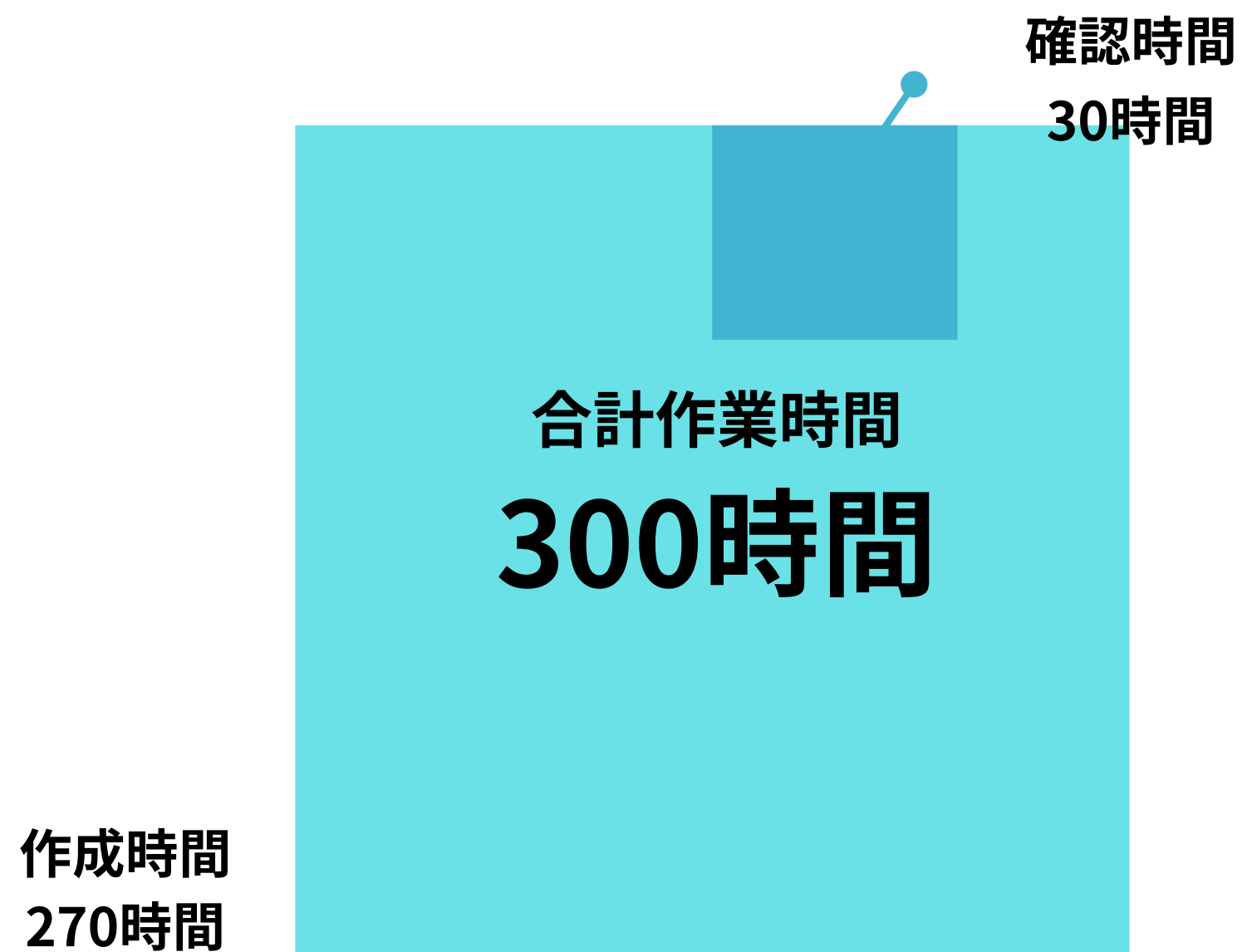


AIが質問リストや  
評価項目を作成

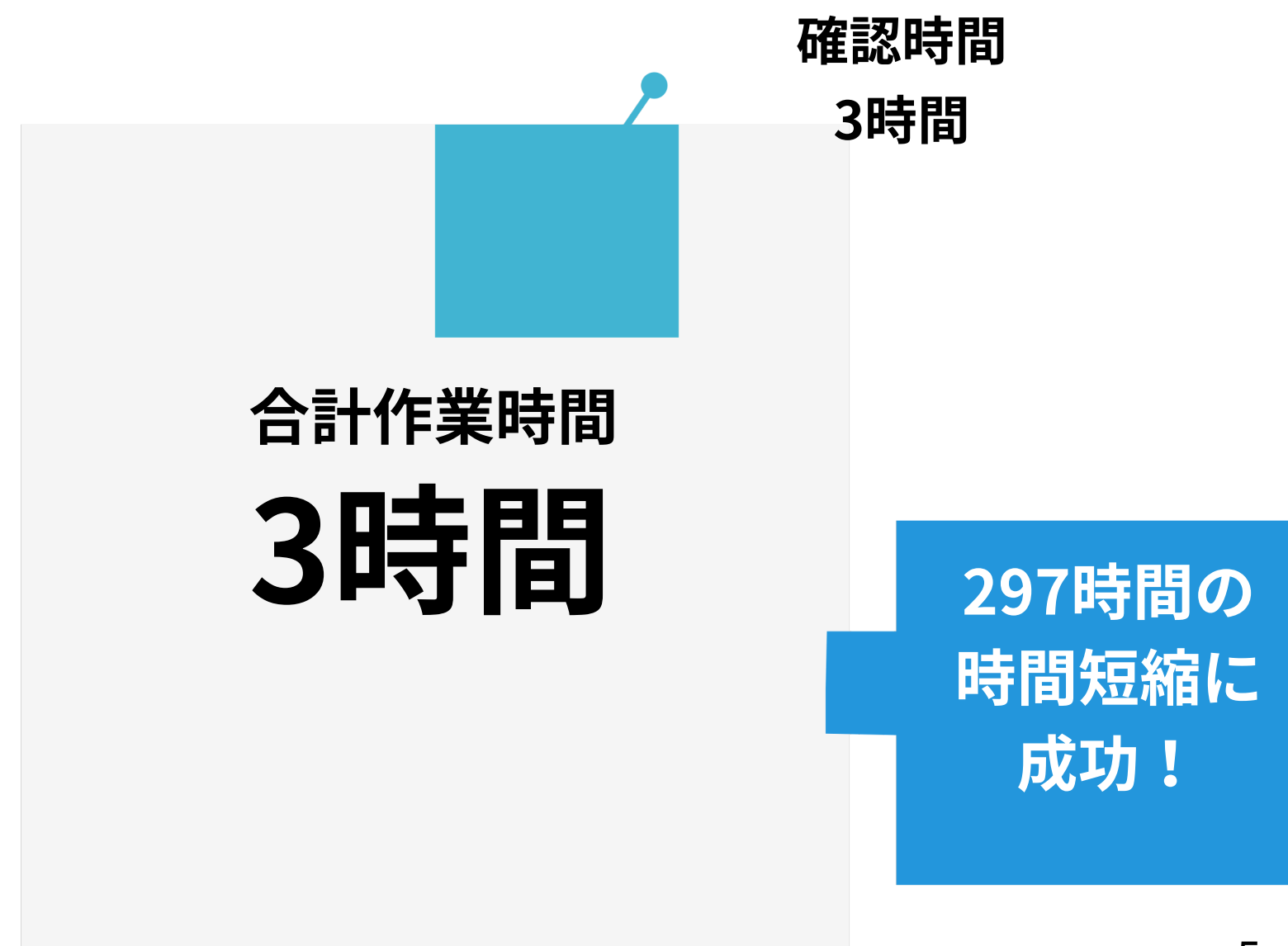
# AI人事導入後の具体的な効果

AI人事 を活用いただくことで、作業時間を大幅短縮

人事担当者が全て対応場合



AI人事を活用した場合



# どんな企業や担当者にマッチするのか？

業界・業種・職種問わず中小企業の忙しい人事の方の味方です



## Case.1 製造業

「応募が来ない」を脱却！  
地元の人へ向けた  
AIが最適な求人コピーと  
媒体戦略を設計。

## Case.2 建築業

現場が忙しく時間がない…  
媒体選定も選考評価も自動化し、  
月10時間の工数削減  
若手採用に成功。

## Case.3 小売業

人がすぐ辞めてしまう  
自社とマッチする人材を  
採用計画、面接マッチ度から  
採用し定着率UP

## Case.4 介護福祉業

介護に興味がある媒体は？  
最適な媒体を自動で選定&提案。  
応募単価を抑えつつ、  
面接率を向上。

# 機能一覧

## カテゴリ

## 機能名

## できること

### 採用計画

ブレない採用計画

応募数や採用人数、スケジュールを自動で設計。  
人材要件・その他条件なども加味して戦略立案。

### 募集媒体

最適な募集媒体選定

業種・職種・地域・ターゲット属性のデータから、  
最も費用対効果の高い媒体を自動で提案。募集媒体への応募。

### 求人票

求人票の自動作成

成功している他社事例や競合データをもとに、  
エントリーに直結する求人票を自動生成&カスタマイズ。

### 面接

面接サポート

面接質問や評価表をマッチ度を自動作成。選考基準のブレを  
なくし、誰でも判断しやすい体制を構築。

## カテゴリ

### できること・主な役割

### メリット・特徴

## 採用計画

採用人数・スケジュールを自動設計・採用予算  
選考日程を逆算して最適化・採用難易度を定量評価

属人化を防ぎ誰でも戦略立案可能・母集団不足  
スケジュールリングなども一括管理できる

## 募集媒体

職種・地域・ターゲット属性から最適媒体を  
提案・過去実績・費用対効果をもとに求人媒体を横断検索

“なんとなく”の媒体選定を卒業・予算配分の最適化  
が可能・媒体費の無駄を削減。

## 求人票

職種・ターゲット別にAIが原稿生成・強みや訴求ポイントを  
自動生成。Web媒体にすぐにコピペできる

求人票の質が一貫して安定・自社の強みが伝わる  
作成時間を90%以上短縮しエントリー率UP

## 面接

職種・地域・ターゲット属性から最適媒体を  
提案・過去実績・費用対効果をもとに求人媒体を横断検索

選考基準のブレを排除・複数面接官でも  
判断が統一される・評価・記録の時間が効率化

採用コンサルティングAI

3つの

# 目玉機能

AI人事

採用にかかる時間

300h → 3h

01

## 求職者マッチ度

音声解析

スコアリング

評価統一

02

## 求人票の自動作成

AI生成

品質スコア

1分以内

03

## 募集媒体選定

データ分析

コスト最適

自動提案

# 音声解析

**82項目**  
AIが評価スコアリング

**98%**  
確信度検出の精度

**-80%**  
面接官の準備時間

## 3つの具体的な機能

- 音声解析 × 確信度スコアリング**  
回答時の音声パターンをAIが分析。誠実さ・自信・一貫性をリアルタイムに数値化
- 職種別 AIインタビューキット自動生成**  
職種×スキル×経験年数から最適な質問を15問以上を自動生成。深掘り追加質問も提案
- 複数面接官の評価ブレを統一化**  
評価チェックシートをAIが標準化。面接官が変わっても同一基準で一貫した判断が可能

## マッチングフロー



評価スコア例



# 求人票の自動作成

# 90%

以上の作成時間を短縮

## 品質スコア

## 自動チェック

日本市場ベンチマーク基準

### AIがやること

- 1 職種・ターゲット別にAIが原稿を自動生成
- 2 強みや訴求ポイントを自動でキャッチコピー化
- 3 PDF読み込み機能で現状の求人への添削も可能
- 4 Web媒体にそのままコピー可能

# 募集媒体選定



過去実績データをもとに費用対効果を自動算出 | 採用予算を最大活用 | "なんとなく"の媒体選定を卒業

# 料金プラン

	スタンダード	プロ	エンタープライズ
価格（月額）	30,000円	100,000円	ASK
メンバー追加	2アカウントまで	8アカウントまで	ASK
従業員数	従業員数1~80人	従業員数81~149人	150人以上

- 最低契約期間6ヶ月間となります。

# 導入の流れ

契約をご希望の場合、即日で導入が可能です。

不明点やご質問がありましたら、お気軽にお問い合わせください

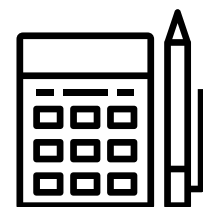
01



## お問い合わせ

公式サイトメール・電話  
でご連絡いただき、課  
題や 導入要件をヒアリ  
ング

02



## ご提案・デモ

最適プランを提示 オン  
ラインデモで 実際の画  
面やレポートを確認

03



## 契約

アカウントのセットアッ  
プ やデータ連携をサポ  
ート 必要に応じて、操  
作トレーニングも実施

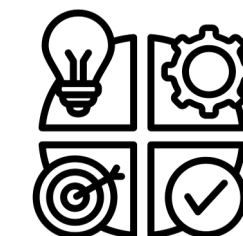
04



## サービス開始

採用計画  
募集媒体選定  
求人票自動生成  
面接サポート  
運用をスタート

05



## 改善提案

AIが自動解析を駆使し  
定期MTGなどで改善点を共  
有し、次の採用をより良い  
ものにしていく

Q1 導入にはどのくらいの期間がかかりますか？

A. 最短3営業日～1週間程度でご利用開始可能です。  
必要に応じて初期設定やチューニングも無料でサポートいたします。

Q2 採用業務に詳しくなくても使えますか？

A. はい。**AIサイドチャット・Tips・おすすめアクション**などが標準搭載されています。  
操作性も誰でもつかえるような設計となっておりますのご安心ください。

Q3 セキュリティや個人情報保護は大丈夫ですか？

A. 「AI人事」はクラウドサービスとして**必要なセキュリティ対策を標準で実装**しています。  
また、応募者情報や面接評価はサーバーで安全に保管されており、個人情報保護法や関連ガイドラインに準拠した設計になっています。

Q4 中小企業でも導入できますか？

A. もちろんです。新卒でも中途でも**採用担当が1人しかいない企業様**や、**経営者が兼任されている企業**でも、  
AI人事が業務をアシストするような形でお使いいただけます。

Q5 自社の業界に合わせた設定はできますか？

A. はい。御社の採用の計画や会社の特徴などを詳細に入れて頂ければいただくほど  
より**精度の高いご案内が可能**になります。

## 総合企画のその他採用サービス

RPOサービス(採用代行)、AI研修、AI顧問

人事領域の全てに対応しております。お気軽にご相談ください。

## 会社情報

- 株式会社総合企画
- 代表：岩崎尚美
- 所在地：東京都港区赤坂5丁目2-3-3 Isai Akasaka 6階
- メール：otoiawase@sogoplan.co.jp
- 電話：03-5564-2131
- 公式サイト：<https://sogoplan.co.jp/#about>